

Produktbeschreibung

Massnahme	Assessment
Dauer	1 ½ tg.Test 2 ½ tg.Test 3 ½ tg.Test
Leistungs-Code	Diverse
Tarif-Ziffer	905.11x.x
Grundlage	Art. 14a, 15, 16 oder 17, 18, 18a IVG,
Kurzbeschreibung	<p>Das Assessment ist eine professionelle und auf individuelle Bedürfnisse ausgerichtete Begleitung und Beratung der versicherten Person, mit dem Ziel der erfolgreichen und nachhaltigen Integration im ersten Arbeitsmarkt.</p> <p>Das Assessment steht am Anfang eines Eingliederungsprozesses, findet hochfrequent, effizient und zeitnah statt und beinhaltet validierte Testungen der versicherten Person.</p> <p>Das Assessment beinhaltet keine therapeutische Beratung, bzw. therapeutische Begleitung durch den Coach.</p>
Ziele	<ul style="list-style-type: none"> - Vorliegen validierter Test der versicherten Person
Zielgruppe	Versicherte Personen, die vor der Berufswahl für eine erstmalige berufliche Ausbildung oder Umschulung stehen, für deren Abklärung aber noch valide Tests nötig sind.
Voraussetzung	<ul style="list-style-type: none"> - Aufträge an den Coach erfolgen ausschliesslich durch die EFP. Der Coach hält sich an die Vorgaben und handelt gemäss Auftrag - Das Assessment bezieht sich ausschliesslich auf Massnahmen, welche der Eingliederung in den ersten Arbeitsmarkt mit einer möglichst grossen wirtschaftlichen Verwertbarkeit dienen - Das Assessment basiert auf den Rahmenbedingungen im ersten Arbeitsmarkt und ist geeignet, notwendig und in sachlicher, zeitlicher, wirtschaftlich-finanzieller und persönlicher Hinsicht angemessen (einfach und zweckmässig) - Die Aufträge sind immer zeitlich begrenzt, über die Notwendigkeit der Weiterführung ist nicht möglich! - Die getroffenen Vereinbarungen werden von allen Beteiligten eingehalten - Der Coach verfügt über die nötigen Diplome und Qualifizierungen welche für die jeweiligen Testungen nötig ist. (Neuropsychologie, usw) -
Ablauf / Inhalte	<p>Erstgespräch / Auftragsklärung</p> <p>Die EFP klärt bereits telefonisch mit dem Coach die Kapazitäten ab und orientiert die versicherte Person über das Coaching. Wenn immer möglich werden Website und Rahmen bereits bekanntgegeben/besprochen. Es findet ein Vorstellungsgespräch mit der versicherten Person, dem</p>

	<p>Coach und ggf. der EFP statt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gegenseitiges Kennenlernen - Klären der Ausgangslage, Rahmenbedingungen, Ziele und des Vorgehens <p>Ablauf / Kommunikation</p> <p>Der Coach begleitet die versicherte Person und stellt die Testungen gemäss Vereinbarung sicher.</p> <p>Per E-Mail oder telefonisch informiert der Coach die EFP proaktiv.</p> <p>Es kommen verschiedene, validierte Testverfahren zur Anwendung. Aktenstudium, Erstgespräch, Testung, Auswertung und Rückmeldegespräch sind Inhalte des Assessments. Diese werden im Schlussbericht zusammengefasst.</p> <p>Bei auftretenden Problemen oder veränderten Rahmenbedingungen (z.B. Verschlechterung des Gesundheitszustandes, Absenzen, fehlende Motivation / Mitwirkung, drohender Abbruch der Massnahme) informiert der Coach die EFP unverzüglich, sie entscheidet über das weitere Vorgehen.</p> <p>Der Coach informiert die EFP über Einflüsse, welche nicht direkt die Arbeitssituation betreffen, jedoch aus Sicht des Coaches Auswirkungen auf die Integrationsbemühungen haben. Die EFP entscheidet über das weitere Vorgehen.</p> <p>Auswertung / Auswertungsgespräch / Bericht</p> <p>Der Coach nimmt zum vereinbarten Zeitpunkt Kontakt mit der EFP auf um über den aktuellen Stand zu informieren und das weitere Vorgehen abzustimmen. Es wird ein Termin für das Auswertungsgespräch vereinbart (z.B. versicherte Person, Coach, Arbeitgeber, EFP).</p> <p>5 Kalendertage vor dem Auswertungsgespräch liegt der EFP ein provisorischer Bericht gemäss definiertem Inhalt/Raster vor.</p> <p>Es findet ein Auswertungsgespräch statt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Besprechung des Verlaufes, Ergebnisse und Möglichkeiten - Besprechung und Entscheid über das weitere Vorgehen <p>Der definitive Abschlussbericht, zusammen mit der Leistungsübersicht, liegt spätestens 10 Kalendertage nach Abschluss der Massnahme vor.</p>
Detailbeispiele	Diverse Testverfahren kommen zum Einsatz. Die Testergebnisse werden dem Bericht beigelegt.
Datum	1. Oktober 2020